

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI UN POSTO PART TIME A TEMPO DETERMINATO DI UN IMPIEGATO DI LIVELLO 1° (S quadro) DEL C.C.N.L. ALIMENTARI INDUSTRIA DI PROFILO TECNICO.

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

in esecuzione alla delibera del C.d.A. del 31/07/2023, immediatamente eseguibile, con la quale è stato indetto un Avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 1 posto di impiegato tecnico di livello 1° (S quadro), C.C.N.L. Alimentari Industria, a tempo determinato ed orario part time,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per titoli e colloquio per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n. 1 impiegato tecnico di livello 1° (S quadro) per la durata di mesi n. 18 (tempo ritenuto congruo per la conclusione delle attività di rifunzionalizzazione del sito di Castellaneta) e per n. 20 ore settimanali che si occuperà, principalmente, di quanto di seguito riportato:

- responsabile unico del progetto (D. Lgs. 36/2023);
- redazione dei capitolati in termini di costi, qualità, quantità e tempi di consegna;
- redazione e stesura dei bandi di gara e documentazione di gara per appalti sia sopra che sottosoglia;
- predisposizione della documentazione per l'aggiudicazione delle gare d'appalto, valutazione tecnico-economica e qualitativa delle offerte, selezione dell'aggiudicatario, adempimenti verifiche di legge, adempimenti obbligatori su portali ANAC e similari nonché redazione dei relativi contratti;
- gestione delle gare d'appalto attraverso l'utilizzo di idonee piattaforme informatiche sulla base delle necessità e nel rispetto dei tempi previsti nella programmazione della Società Agromed S.r.l. SB (di seguito "Società").

A tal fine, in attuazione della normativa vigente e dei principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza, è consentito, a chi vi abbia interesse, presentare apposita domanda, secondo le indicazioni di cui ai successivi articoli. L'Avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi, venendo garantita la parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e di trattamento sul lavoro.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale, assunto in base alla graduatoria di cui al presente Avviso, sarà assegnato lo stipendio tabellare previsto per la categoria impiegato di livello 1° (S quadro), C.C.N.L. Alimentari Industria a cui la Società ha aderito, l'indennità di comparto, la tredicesima e la quattordicesima mensilità e ogni altro emolumento previsto

AGROMED S.r.l. S.B.

Viale Virgilio 152 - 74121 - Taranto (TA), ITALY

Mail: info@agromedsb.com - Phone: +39 099 7783071 - Fax: +39 099 7783077

VAT Reg. Nr: 02576730739

www.agromedsb.com

dallo stesso contratto o da disposizioni ad esso inerenti nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai C.C.N.L. sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro. Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge. Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti.

2. FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E AMBITI DI ATTIVITÀ E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'unità che dovrà essere assunta deve dimostrare di possedere un profilo professionale orientato alle seguenti conoscenze:

- legge 7 agosto 1990 n. 241 - Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Codice dei Contratti (normativa e procedimenti in materia di appalti e concessioni);
- nozioni in materia di documentazione e certificazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- principali sistemi informatici in uso (pacchetto Office, etc. etc.).

Per essere ammessi alla selezione di cui al presente Avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale:

- Cittadinanza italiana o appartenenza a uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7.2.1994 n. 174);
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica all'impiego;
- nel caso in cui si possieda un handicap fisico, lo stesso non pregiudichi l'idoneità all'impiego;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese, ai sensi del D. Lgs. n. 75/2017;

Alla selezione sono ammessi i candidati in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- laurea in Ingegneria o Architettura.

I requisiti sopraelencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle

domande di ammissione alla selezione fissata nel presente Avviso. La mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione all'Avviso comporta, in qualunque momento, l'esclusione dall'Avviso e/o la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito, oltre alle conseguenze di ordine penale per dichiarazioni false o mendaci.

3. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello di cui all'Allegato A al presente Avviso e dovrà pervenire, **a pena di esclusione**, entro il giorno 23/08/2023, esclusivamente mediante trasmissione telematica dei documenti di cui al presente Avviso (disponibile sul sito della Società, nella sezione "Bandi di Gara") al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: info.agromed@arubapec.it.

La domanda deve riportare, pena esclusione, il seguente oggetto: ***"Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di un impiegato tecnico di livello 1° (S quadro), C.C.N.L. Alimentari Industria, a tempo determinato ed orario part time, PROFILO PROFESSIONALE "TECNICO"***.

Si considerano corrette le domande complete in ogni parte, anche dei relativi ed eventuali allegati, che siano pervenute entro il termine di cui al comma precedente. La domanda si considera tempestivamente pervenuta con riferimento al momento in cui la stessa è disponibile presso il destinatario (consegna) e non anche rispetto al momento di invio (accettazione). In caso di esclusione per ritardo nella domanda, il candidato potrà dimostrare di aver tempestivamente trasmesso e consegnato la stessa per mezzo della ricevuta di consegna del messaggio di posta elettronica certificata debitamente conservata, sia in cartaceo che nell'originaria forma digitale (file di estensione .eml).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta digitalmente in formato PADES dal candidato, pena la nullità della stessa. Il termine per la presentazione delle domande, ove scada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- 2) la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le eventuali comunicazioni relative all'Avviso;
- 3) il possesso della Cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
- 4) il possesso della idoneità fisica e psichica alle mansioni da svolgere;
- 5) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;

AGROMED S.r.l. S.B.

Viale Virgilio 152 - 74121 - Taranto (TA), ITALY

Mail: info@agromedsb.com - Phone: +39 099 7783071 - Fax: +39 099 7783077

VAT Reg. Nr: 02576730739

www.agromedsb.com

- 7) l'assenza di provvedimenti di licenziamento o di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare l'ente ed il tipo di provvedimento);
- 8) l'assenza di condanne penali e di carichi pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
- 9) il possesso del titolo di studio con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato. Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente Avviso, sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce;
- 10) il possesso di un ulteriore titolo di studio con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- 11) il possesso di eventuali titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. n. 487/94. La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio;
- 12) la conoscenza della lingua inglese (il cui livello sarà accertato durante la prova orale);
- 13) la conoscenza e l'utilizzo di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, etc. etc.) la cui conoscenza sarà accertata durante la prova orale;
- 14) l'accettazione, senza riserve, di quanto previsto dal presente Avviso e di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali, compresi quelli particolari sensibili e giudiziari, ai sensi del Regolamento Europeo GDPR 2016/679 e ss.mm.ii., finalizzato alla gestione della procedura concorsuale e degli adempimenti conseguenti;
- 15) i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza sarà accertata dalla Commissione giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 7 di cui al presente Avviso, in sede di colloquio valutativo.

Alla domanda dovranno allegarsi:

- a. copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;
- b. curriculum vitae in formato europeo sottoscritto digitalmente in formato PADES e corredato dall'attestazione di veridicità resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 ed un prospetto riepilogativo in cui dovranno essere analiticamente indicati i titoli di studio e le esperienze lavorative e professionali possedute. Sarà, quindi, cura e responsabilità del candidato indicare con chiarezza tutti gli elementi richiesti, utili alla valutazione da parte della Commissione giudicatrice. In caso di informazioni non complete, inesatte o, comunque, non chiaramente desumibili, le stesse non potranno concorrere alla valutazione complessiva.

La Società si riserva la facoltà di verificare la veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso.

4. ESCLUSIONI.

- 1) Sono esclusi tutti coloro che non siano in possesso dei requisiti generali e specifici di cui agli articoli 2 e 3

AGROMED S.r.l. S.B.

Viale Virgilio 152 - 74121 - Taranto (TA), ITALY

Mail: info@agromedsb.com - Phone: +39 099 7783071 - Fax: +39 099 7783077

VAT Reg. Nr: 02576730739

www.agromedsb.com

del presente Avviso ovvero coloro che, in sede di controllo e specifica verifica sui requisiti dichiarati, non ne siano in possesso;

- 2) sono, altresì, esclusi coloro che inoltreranno la domanda in modo difforme rispetto alle modalità descritte nel presente Avviso;
- 3) si procederà, infine, ad esclusione in tutti gli altri casi espressamente previsti dal presente Avviso.

5. RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE

In materia di precedenza e preferenza, a parità di punteggio, si terrà conto dei soli titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. 9 Maggio 1994 n. 487. Non verranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Società, presentate posteriormente alla scadenza del presente Avviso.

La Società provvede, preliminarmente, alla verifica del rispetto dei termini di trasmissione o deposito delle istanze e della regolarità formale della documentazione prodotta; successivamente, procede all'istruttoria di tutte le istanze formalmente regolari ai fini della loro ammissibilità.

6. COMMISSIONE

- 1) Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande sarà nominata apposita Commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature nei tempi e modi di seguito previsti;
- 2) la valutazione dei titoli ed il colloquio saranno effettuati dalla Commissione giudicatrice.

7. VALUTAZIONE

La Commissione, nominata ai sensi dell'art. 6 del presente Avviso, dispone complessivamente per ciascun candidato di 100 punti: trentasette (37) punti sono riservati alla valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, mentre i restanti sessantatré (63) punti sono attribuibili in base alla valutazione del colloquio.

7.1 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali sarà effettuata sulla scorta di quanto dichiarato in sede di domanda da parte di ciascun candidato ed in ragione della griglia di valutazione di seguito indicata, per un punteggio massimo pari a trentasette (37) punti:

Laurea triennale di primo livello	(Max 4 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure da 86/110 a 90/110	1 punto
Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure da 91/110 a 100/110	2 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure da 101/110 a 105/110	3 punti
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure da 106/110 a 110/110	4 punti
O in alternativa: (*)	
Laurea di 2° livello o magistrale (LM) o laurea specialistica equivalente ai sensi del	(Max 9 punti)

vecchio ordinamento universitario (previgente al D.M. 3 novembre 1999 n. 509), con votazione conseguita:	
Votazione conseguita fino a 99/110	5 punti
Votazione conseguita da 100/110 a 104/110	6 punti
Votazione conseguita da 105/110 a 108/110	7 punti
Votazione conseguita da 109/110 a 110/110	8 punti
Votazione conseguita 110/110 e lode	9 punti
Ulteriori Titoli di Studio	(Max 8 punti)
1) Dottorato di Ricerca	2 punti per ogni titolo (per un max di 4 punti)
2) Master o altro titolo post-universitario della durata almeno annuale (ovvero n. 1.500 ore – 60 c.f.u.)	2 punti per ogni titolo (per un max di 4 punti)
ESPERIENZE PROFESSIONALI	Max punti 20
Dimostrazione di avere esperienza nella predisposizione di atti riguardanti procedimenti amministrativi; nella predisposizione degli atti amministrativi relativi all'espletamento di gare pubbliche; nella redazione degli atti di gara; nella gestione di affidamenti/gare di lavori pubblici e di forniture; nell'attività di rendicontazione di lavori e forniture, etc etc. Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi, non saranno computate frazioni inferiori al bimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda; l'attribuzione sarà fatta su ogni singolo incarico anche se eseguito in coincidenza di arco temporale con altri incarichi simili.	2 punti per ogni bimestre di servizio maturato fino ad un max di punti 20

(*) La valutazione della laurea triennale è alternativa alla valutazione della successiva laurea magistrale ovvero specialistica ovvero del diploma di laurea ante D.M. n. 509/1999.

7.2 COLLOQUIO

- 1) Sono ammessi al successivo colloquio i candidati che abbiano ottenuto, a seguito di valutazione dei titoli dichiarati, un punteggio minimo pari a dieci (10) punti;
- 2) il colloquio verterà sulle materie inerenti al profilo professionale di cui al presente Avviso e sarà volto all'accertamento delle specifiche conoscenze e competenze professionali richieste in relazione al profilo professionale oggetto di selezione. Saranno, comunque, accertate le conoscenze di base sulle materie indicate nell'art. 2;
- 3) il punteggio massimo attribuibile dalla Commissione per la fase del colloquio è pari a sessantatré (63) punti.

AGROMED S.r.l. S.B.

Viale Virgilio 152 - 74121 - Taranto (TA), ITALY

Mail: info@agromedsb.com - Phone: +39 099 7783071 - Fax: +39 099 7783077

VAT Reg. Nr: 02576730739

www.agromedsb.com

8 SVOLGIMENTO DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE

- 1) La votazione sarà espressa, per ciascun candidato, in centesimi ed il punteggio finale sarà dato dalla somma aritmetica delle votazioni ottenute a seguito della valutazione dei titoli, di cui all'art. 7.1 del presente Avviso ed in sede di colloquio, ai sensi dell'art. 7.2;
- 2) la Commissione effettuerà la valutazione dell'ammissibilità delle domande, provvedendo alle relative esclusioni. Successivamente, la Commissione procederà alla valutazione dei titoli per come indicati nella domanda di partecipazione e nei relativi allegati;
- 3) all'esito delle valutazioni di cui al precedente comma, la graduatoria dei candidati ammessi a sostenere il colloquio, con i relativi punteggi, verrà pubblicata sul sito istituzionale della Società: <https://www.agromedsb.it/bandi/>;
- 4) il colloquio si svolgerà nei giorni e nella sede comunicati ai candidati ammessi mediante Avviso pubblicato sul sito istituzionale <https://www.agromedsb.it/bandi/> almeno 5 (cinque) giorni prima dello svolgimento della prova stessa. Il calendario dei colloqui sarà reso noto esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet <https://www.agromedsb.it/bandi/>;
- 5) tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- 6) in sede di colloquio i candidati dovranno essere in possesso del proprio documento di identità, in corso di validità, provvisto di fotografia.

9 GRADUATORIA FINALE

- 1) Al termine dei lavori di valutazione dei candidati, la Commissione formerà la graduatoria finale riportante il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato, risultante dalla somma aritmetica tra il punteggio conferito in sede di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali e quello di cui al colloquio;
- 2) ultimata la procedura selettiva e formata la graduatoria finale, la Commissione rimetterà gli atti alla Società che, accertata la regolarità, li approverà con successiva delibera del C.d.A.;
- 3) in caso di sopraggiunta indisponibilità del candidato risultato idoneo e, quindi, vincitore della selezione, si procederà a scorrimento della graduatoria, partendo dal primo degli idonei non vincitori. Il candidato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro ovvero non prenda servizio nel giorno stabilito o cessi dall'incarico prima della sua naturale scadenza, decadrà dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO E CONTRATTO

- 1) Il candidato risultato vincitore a seguito della presente selezione sarà contattato dalla Società ai recapiti indicati, anche in via informale in caso di esigenze di celerità, per la sottoscrizione del relativo contratto a tempo determinato di livello 1° (S quadro), C.C.N.L. Alimentari Industria, a tempo determinato per la durata per la durata di mesi n. 18 e per n. 20 ore settimanali;
- 2) all'assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto dal C.C.N.L. Alimentari

Industria per il livello 1° (**S quadro**) pari ad un importo mensile netto di € **1.325,00**;

- 3) il candidato, all'atto di assunzione, provvederà a presentare la documentazione richiesta ed idonea a comprovare il possesso dei requisiti generali e specifici dichiarati all'atto della candidatura;
- 4) il candidato idoneo dovrà sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente per accertare la capacità lavorativa rispetto alle mansioni previste dal profilo professionale;
- 5) il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente e di diritto alla scadenza dello stesso, senza necessità di preavviso. Parimenti, il rapporto di lavoro sarà risolto in caso di verifica negativa in ordine alla documentazione presentata per la comprova dei requisiti generali e specifici.

11 TRATTAMENTO DATI PERSONALI (REGOLAMENTO UE 2016/679 E SS.MM.II.)

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per la finalità della gestione dell'Avviso e saranno trattati presso banche dati cartacee e informatizzate anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

In particolare:

- il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione pena l'esclusione dall'Avviso;
- il titolare del trattamento dei dati personali è la Società Agromed S.r.l. SB, P.I. 02576730739 – Viale Virgilio n.152 – 74121 Taranto;
- i dati raccolti verranno trattati per le finalità connesse all'espletamento dell'Avviso, con le modalità previste dal Regolamento Europeo GDPR 2016/679 e ss.mm.ii.;
- i dati trattati riguardano: notizie anagrafiche, dati relativi al titolo di studio, eventuali dati inerenti ad attività professionali precedentemente svolte dal candidato, dati rilevanti ai fini della formazione della graduatoria finale, quali quelli richiesti per l'attribuzione del titolo di preferenza o di precedenza, dati relativi all'idoneità psico-fisica, dati relativi ai procedimenti penali conclusi o in corso;
- tutti i dati sono raccolti all'interno della Società, sono registrati in modo lecito e secondo correttezza, sono trattati dal personale competente a ciò abilitato con l'ausilio di eventuali sistemi informatici;
- le eventuali comunicazioni e diffusioni dei dati saranno effettuate in relazione agli obblighi previsti dalla legge e dalle disposizioni contrattuali.

12 NORME DI SALVAGUARDIA

La Società si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente Avviso di selezione, senza obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Società stessa.

La Società si riserva, altresì, la facoltà di sospendere o revocare le procedure di perfezionamento del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo, all'esito della prova di cui al presente Avviso, in relazione a mutate sopravvenute esigenze tecniche ed organizzative ovvero a mutate condizioni economiche

e finanziarie della Società medesima, ferma restando la facoltà di mantenere, in ogni caso, in essere la graduatoria.

13 DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI E DOCUMENTI AMMINISTRATIVI DEL PROCEDIMENTO DI SELEZIONE PUBBLICA

- 1) Gli atti e documenti di cui alla procedura di selezione sono disponibili, ai sensi e per gli effetti degli artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990, presso la sede della Società Agromed S.r.l. SB, P.I. 02576730739 – Viale Virgilio n.152 – 74121 Taranto;
- 2) tale diritto potrà essere esercitato, in caso di possesso dei requisiti di legge, al termine della procedura di selezione.

14 PUBBLICITA'

Il presente Avviso, unitamente allo schema di domanda, viene pubblicato sul sito istituzionale della Società <https://www.agromedsb.it/bandi/>. Il termine ultimo per la presentazione delle domande è previsto per il giorno 23/08/2023 e decorre dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Società ossia dal 03/08/2023.

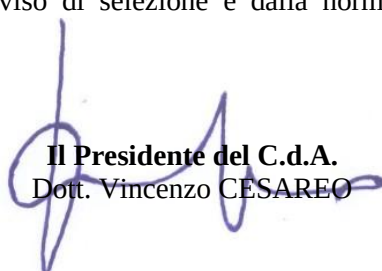
Eventuali informazioni potranno essere richieste ai seguenti indirizzi e-mail:

PEO info@agromedsb.com

PEC info.agromed@arubapec.it

15. NORME FINALI

- 1) La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale lavorativo;
- 2) per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso di selezione e dalla normativa in esso richiamata, si fa riferimento alle norme vigenti in materia.



Il Presidente del C.d.A.
Dott. Vincenzo CESAREO